

30 de diciembre de 2021

## JUBILACIÓN 2022 (adaptada a la Ley 21/2021, de 28 de diciembre)

### JUBILACIÓN ORDINARIA:

#### Edad.

EDAD	AÑOS COTIZADOS (*)
65 años	37 años y 6 meses o más
66 años y 2 meses	Menos de 37 años y 6 meses

#### Periodo mínimo de cotización

**15 años**

#### Base reguladora (meses considerados)

Las bases de cotización de los **últimos 25 años (300 últimas bases de cotización)**.

- 24 últimas a cotización real
- Resto actualizadas conforme al IPC

#### Cálculo de la base reguladora.

Suma de las **últimas 300 bases de cotización dividido entre 350**.

#### Porcentaje de jubilación en base a los años cotizados

MESES COTIZADOS	% ADICIONAL JUBILACIÓN (POR MES)	PENSIÓN ACUMULADA
180		50%
106	0,21%	72,26%
146	0,19%	100,00%

Esto supone que el trabajador que se quiera **jubilarse con el 100%** de la base reguladora debe tener **al menos cotizados 36 años**.

## Pensión mínima para el 2022

### Jubilación con 65 años o más

- Con cónyuge a cargo: 12.467 euros al año.
- Sin cónyuge: 10.103,80 euros al año.
- Con cónyuge no a cargo: 9.590 euros al año.

### Jubilación con menos de 65 años:

- Con cónyuge a cargo: 11.688,60 euros al año.
- Sin cónyuge: 9.452,80 euros al año.
- Con cónyuge no a cargo: 8.934,80 euros al año.

## Pensión mínima para el 2022

La pensión máxima ascenderá a **39.474 € anuales**, abonadas en 14 pagas.

### Otros periodos computables como cotizados:

Por **nacimiento de hijo**: 112 días por cada nacimiento (14 días adicionales en partos múltiple). Siempre y cuando durante la maternidad (16 semanas) no se hubiera cotizado. Solo para mujeres.

Los **2 primeros años de excedencia por cuidado de hijo**.

El **1er. año de excedencia por cuidado de un familiar**.

El tiempo en **suspensión con reserva de puesto de trabajo** por ser víctima de **violencia de género**.

**Cuidado de hijo**: 270 días, Solo para uno de los progenitores y siempre que durante los 9 meses anteriores y 6 años posteriores al parto se hubiera extinguido la relación o extinguida la prestación.

## JUBILACIÓN ANTICIPADA INVOLUNTARIA:

### Requisitos.

Que el **cese del trabajo se haya producido** por alguna de las siguientes causas:

- **Despido colectivo** por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción\*.
- **Despido por causas objetivas\***.
- **Extinción del contrato de trabajo por resolución judicial\***.
- **Muerte, jubilación e incapacidad del empresario individual** o extinción de la personalidad jurídica de la empresa.
- **Fuerza mayor** constatada por la autoridad laboral.
- **Extinción del contrato por voluntad del trabajador** (Art 41 y 50 del ET).
- Extinción del contrato por **voluntad de la trabajadora por ser víctima de la violencia de género**.

*\* Acreditar documentalmente haber percibido la indemnización mediante documento de transferencia bancaria o equivalente.*

Estar **inscrito como demandante de empleo al menos 6 meses** previos e inmediatos antes de la solicitud de jubilación

### Edad.

**4 años antes** de la jubilación ordinaria

### Periodo mínimo de cotización

**33 años\***

*\* Se computa el periodo de prestación del servicio militar obligatorio/social (máx. 1 año)*

### Base reguladora, cálculo y porcentaje de jubilación

**Igual que la jubilación ordinaria**

### Coefficientes reductores

Se aplicarán **mensualmente sobre el importe de la pensión** (no obre la Base reguladora)

<b>MESES DE ANTICIPO</b>	<b>&lt;38 AÑOS Y 6 MESES (%)</b>	<b>&lt;41 AÑOS Y 6 MESES (%)</b>	<b>&lt; 44 AÑOS Y 6 MESES (%)</b>	<b>&gt;44 AÑOS Y 6 MESES (%)</b>
<b>48</b>	30	28	26	24
<b>47</b>	29.38	27.42	25.46	23.50
<b>46</b>	28.75	26.83	24.92	23
<b>45</b>	28.13	26.25	24.38	22.50
<b>44</b>	27.50	25.67	23.83	22
<b>43</b>	26.88	25.08	23.29	21.50
<b>42</b>	26.25	24.50	22.75	21
<b>41</b>	25.63	23.92	22.21	20.50
<b>40</b>	25	23.33	21.67	20
<b>39</b>	24.38	22.75	21.13	19.50
<b>38</b>	23.75	22.17	20.58	19
<b>37</b>	23.13	21.58	20.04	18.50
<b>36</b>	22.50	21	19.50	18
<b>35</b>	21.88	20.42	18.96	17.50
<b>34</b>	21.25	19.83	18.42	17
<b>33</b>	20.63	19.25	17.88	16.50
<b>32</b>	20	18.67	17.33	16
<b>31</b>	19.38	18.08	16.79	15.50
<b>30</b>	18.75	17.50	16.25	15
<b>29</b>	18.13	16.92	15.71	14.50
<b>28</b>	17.50	16.33	15.17	14
<b>27</b>	16.88	15.75	14.63	13.50
<b>26</b>	16.25	15.17	14.08	13
<b>25</b>	15.63	14.58	13.54	12.50
<b>24</b>	15	14	13	12
<b>23</b>	14.38	13.42	12.46	11.50
<b>22</b>	13.75	12.83	11.92	11
<b>21</b>	12.57	12	11.38	10
<b>20</b>	11	10.50	10	9.20
<b>19</b>	9.78	9.33	8.89	8.40
<b>18</b>	8.80	8.40	8	7.60
<b>17</b>	8	7.64	7.27	6.91
<b>16</b>	7.33	7	6.67	6.33
<b>15</b>	6.77	6.46	6.15	5.85
<b>14</b>	6.29	6	5.71	5.43

<b>13</b>	5.87	5.60	5.33	5.07
<b>12</b>	5.50	5.25	5	4.75
<b>11</b>	5.18	4.94	4.71	4.47
<b>10</b>	4.89	4.67	4.44	4.22
<b>9</b>	4.63	4.42	4.21	4
<b>8</b>	4.40	4.20	4	3.80
<b>7</b>	4.19	4	3.81	3.62
<b>6</b>	3.75	3.50	3.25	3
<b>5</b>	3.13	2.92	2.71	2.50
<b>4</b>	2.50	2.33	2.17	2
<b>3</b>	1.88	1.75	1.63	1.50
<b>2</b>	1.25	1.17	1.08	1
<b>1</b>	0.63	0.58	0.54	0.50

## **JUBILACIÓN ANTICIPADA VOLUNTARIA:**

### **Requisitos.**

Una vez se **aplican los coeficientes reductores** supere la pensión mínima que correspondería al trabajador al cumplir los **65 años**.

### **Edad.**

**2 años antes** de la jubilación ordinaria

### **Periodo mínimo de cotización**

**35 años\***

*\* Se computa el periodo de prestación del servicio militar obligatorio/social (máx. 1 año)*

### **Base reguladora, cálculo y porcentaje de jubilación**

**Igual que la jubilación ordinaria**

### **Coeficientes reductores**

**Se aplicarán mensualmente** sobre **el importe de la pensión** (no obre la Base reguladora)

MESES DE ANTICIPO	<38 AÑOS Y 6 MESES (%)	<41 AÑOS Y 6 MESES (%)	< 44 AÑOS Y 6 MESES (%)	>44 AÑOS Y 6 MESES (%)
24	21	19	17	13
23	17.60	16.50	15	12
22	14.67	14	13.33	11
21	12.57	12	11.43	10
20	11	10.50	10	9.20
19	9.78	9.33	8.89	8.40
18	8.80	8.40	8	7.60
17	8	7.64	7.27	6.91
16	7.33	7	6.67	6.33
15	6.77	6.46	6.15	5.85
14	6.29	6	5.71	5.43
13	5.87	5.60	5.33	5.07
12	5.50	5.25	5	4.75
11	5.18	4.94	4.71	4.47
10	4.89	4.67	4.44	4.22
9	4.63	4.42	4.21	4
8	4.40	4.20	4	3.80
7	4.19	4	3.81	3.62
6	4	3.82	3.64	3.45
5	3.83	3.65	3.48	3.30
4	3.67	3.50	3.33	3.17
3	3.52	3.36	3.20	3.04
2	3.38	3.23	3.08	2.92
1	3.26	3.11	2.96	2.81

## PERSONAS CON DISCAPACIDAD\*

\* *Pendiente de reforma el marco regulador de la jubilación de trabajadores con discapacidad.*

### Grado de discapacidad

- **Discapacidad** reconocida **igual o superior al 45% (45%-64%) \***
- **Superior 65%.**

\* *Discapacidades reconocidas en el artículo 2 del RD 1851/2009, de 4 de diciembre,*

## Edad mínima

- **56 años para los grados de discapacidad igual o superior al 45%.**
- Hasta **52 años** para los casos de discapacidad igual o superior al **65% \***

*\* la edad dependerá de los años cotizados con reconocimiento de discapacidad.*

## Requisitos discapacidad igual o superior al 45%.

- Estar en **alta o en situación asimilada al alta** en la fecha del hecho causante.
- Tener un **periodo de cotización** mínimo de **15 años desde el reconocimiento de la discapacidad.**
- **Estar afectado por una discapacidad** reglamentaria con un grado igual o superior al 45%.

## Cotización

**El 100%** siempre que sumados los periodos cotizados y los anticipados llegue a los 36 años, **por cada mes menos cotizado se quitará un 0,19%.**

## Jubilación anticipada con discapacidad igual o superior al 65%,

- **Un año de anticipación por cada 4 años trabajados**, o lo que es lo mismo, **aplicar un coeficiente de 0,25 a los años trabajados con reconocimiento de discapacidad.**
- En el **caso de dependencia el coeficiente es de 0,50** por cada año trabajado con reconocimiento de discapacidad, es decir 1 año de anticipación cada 2 años trabajados.

## Cotización mínima

**15 años** con la discapacidad reconocida

## JUBILACIÓN PARCIAL:

### Edad.

EDAD	AÑOS COTIZADOS
62 años y 2 meses	35 años y 6 meses o más
63 años y 4 meses	Menos de 35 años y 6 meses

### Reducción de jornada

Entre un **mínimo del 25% y un máximo del 50%** (75% si relevista se le hace indefinido a jornada completa)

### Periodo mínimo de cotización

**33 años**

### Antigüedad en la empresa

**5 años.**

### Base reguladora, cálculo y porcentaje de jubilación

**Igual que la jubilación ordinaria**

### Otros requisitos

**Trabajador a jornada completa**

### Cotización del jubilado parcial

**95% de la base de cotización** que tenía antes de la jubilación parcial.

### Cotización del relevista

**Al menos el 65 % de la base de cotización** que tenía el jubilado parcial.

## JUBILACIÓN DEMORADA (NUEVA)

La que se produce más allá de la jubilación ordinaria

### Complemento económico

El trabajador podrá optar, **por una sola vez y en el momento en que adquiera el derecho, entre:**

- Un **incremento del 4% por cada año completo** de retraso sobre la edad de jubilación ordinaria.
- Una suma a tanto alzado por cada año adicional cotizado** hasta un máximo de 12.060,12 €. La cuantía vendrá determinada en función de los años de cotización, así:

**Si ha cotizado menos de 44 años y 6 meses:**

c) Pago único = 800 (pensión inicial anual / 500) elevado a 1/1,65

**Si ha cotizado 44 años y 6 meses:**

d) Pago único = 880 (pensión inicial anual / 500) elevado a 1/1,65

**Enlace a la Ley 21/2021, de 28 de diciembre:**

<https://www.boe.es/boe/dias/2021/12/29/pdfs/BOE-A-2021-21652.pdf>