

# Información para trabajadores especialmente sensibles y vulnerables al COVID-19



## ¿QUIÉNES TIENEN LA CONSIDERACIÓN DE TRABAJADORES ESPECIALMENTE SENSIBLES?

El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones en unas [instrucciones aclaratorias](#) definió como **grupos vulnerables** para COVID-19 a los efectos de un posible parte de baja a las personas que presentan **patologías cardiovasculares, hipertensión arterial, diabetes, enfermedad pulmonar crónica, inmunodeficiencias, procesos oncológicos en tratamiento activo, mujeres embarazadas y mayores de 60 años.**

## ¿SER TRABAJADOR ESPECIALMENTE SENSIBLE (TES) IMPLICA BAJA AUTOMÁTICA?

**NO**, solo si las **condiciones de trabajo** de las personas trabajadoras que presentan esas **condiciones de salud** y con las **medidas de prevención, adaptación y protección** establecidas, **no se les permita efectuar su trabajo sin elevar el riesgo.**

Además, **deben valorarse determinadas** circunstancias como:

- Si las patologías están controladas o descompensadas.
- Si tiene 2 o más comorbilidades (conurrencia de patologías)
- Nivel de riesgo. Todo ello debe conjugarse con los niveles de riesgo de las tareas a realizar recogidos en el [Anexo V del Procedimiento de actuación para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2.](#)

## ¿QUÉ DEBEN HACER LAS EMPRESAS?

Las empresas deberán **establecer las medidas preventivas generales y más estrictas posibles para proteger a sus empleados** y muy **especialmente a los sensibles** frente al contagio del COVID-19.

La empresa tendrá en cuenta la **existencia o inexistencia de unas condiciones que permitan realizar el trabajo sin elevar el riesgo propio de la condición de salud** de la persona trabajadora. Es decir, **se debe valorar la posibilidad de adaptación del puesto de trabajo** mediante la **protección** adecuada que evite el contagio, o bien la **reubicación** en otro puesto exento de riesgo de exposición en la misma empresa.

## SI HE TENIDO UNA INCAPACIDAD TEMPORAL PREVIA Y TENGO MIEDO AL CONTAGIO ¿TENGO ALGUNA CONSIDERACIÓN ESPECIAL?

**NO**, no procede la emisión de bajas a las personas trabajadoras **sin causa actual de IT por sus patologías previas** por el simple hecho de tener un **temor al contagio**, salvo que se trate de personas trabajadoras especialmente sensibles (TES) y conforme a los requisitos especialmente previstos para ellos.

## ¿PODRÍA OCURRIR QUE TENIENDO ALGUNA DE ESTAS PATOLOGÍAS TENGA QUE IR A TRABAJAR?

**SÍ**, si efectivamente se pueden implantar **medidas de protección efectivas** incluyendo la **reubicación**, o si el **puesto de trabajo no implica un riesgo adicional**, se podrá **continuar trabajando con normalidad**.

### SI NO ES POSIBLE LA ADAPTACIÓN DE MI PUESTO DE TRABAJO O LA REUBICACIÓN, ¿QUÉ OCURRE?

Las empresas, a través de los **servicios de prevención de riesgos laborales**, **evaluarán** la presencia de trabajadores especialmente sensibles (TES) **y emitirán** un informe sobre las **medidas de prevención, adaptación y protección** dando cuenta de la **existencia de condiciones que elevan el riesgo** de su condición de salud.

Este informe servirá para **dejar acreditada la indicación de incapacidad temporal**, con el fin de **facilitar** a los **servicios de atención primaria**, su **tramitación**, considerándose a efectos laborales una situación asimilada a accidente de trabajo para la prestación económica de IT.

### SI LA EMPRESA NO ME HACE CASO Y SOY TRABAJADOR ESPECIALMENTE SENSIBLE, ¿QUÉ HAGO?

**Insiste** a la empresa para que, de **forma urgente**, **evalúe tu situación** a través del Servicio Médico de Prevención y, en ese mismo momento, acredita documentalmente tu enfermedad o situación de vulnerabilidad con un informe médico y DNI si es tema de edad.

**Si persiste la inacción** de la empresa estarían poniendo en **riesgo grave e inminente tu salud**, además de incumplir gravemente la normativa laboral en materia de prevención y, esta situación, **te facultaría a interrumpir tu actividad laboral, y abandonar el centro de trabajo, notificándolo a la empresa y a la Inspección de Trabajo**. Además, de que por este motivo **no podrás sufrir perjuicio alguno**.

**Antes de tomar cualquier decisión, te recomendamos consultar con el Sindicato para saber qué es lo que tienes que hacer correctamente para no incurrir en mala fe o negligencia de la que pudieran derivarse responsabilidades.**

